POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

San Servolo srl

La Società San Servolo srl (in seguito anche Società), attiva dal 2004, ha per oggetto sociale la produzione di un servizio di interesse generale, ivi inclusa la realizzazione e la gestione delle reti e degli impianti funzionali ai servizi medesimi, nonché l'autoproduzione di beni e servizi strumentali alla Città metropolitana di Venezia, nel rispetto delle condizioni stabilite dalle direttive europee in materia di contratti pubblici e della relativa disciplina nazionale di recepimento. La Società in particolare ha l'obiettivo di valorizzare e promuovere la fruizione pubblica, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, dell'Isola di San Servolo a Venezia e di Villa Widmann Rezzonico Foscari a Mira (VE) - beni immobili d'interesse storico, artistico, culturale e paesaggistico -, nonché dei musei e dei beni culturali ivi custoditi, di proprietà della Città metropolitana di Venezia. Tali azioni vengono compiute nell'intento di contribuire alla soddisfazione dei bisogni della collettività e all'omogeneità dello sviluppo e della coesione sociale nel territorio metropolitano di Venezia. San Servolo srl eroga servizi a beneficio della collettività e del territorio. Tali servizi costituiscono "servizi di interesse economico generale di livello locale" o "servizi pubblici locali di rilevanza economica" ai sensi dell'articolo 2 del D.Lgs, n. 201/2011, necessari al proseguimento del fine istituzionale indicato dalla Legge n. 56/2014, della cura e della promozione e dello sviluppo strategico, economico e sociale del territorio metropolitano. Lo Statuto della Società recepisce le istanze e gli obblighi derivanti dal controllo analogo a cui è sottoposta la Società da parte del Socio Unico, Città metropolitana di Venezia, Ente Locale.

Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione

San Servolo srl riconosce la parità di genere come un principio fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle persone. La Società considera la valorizzazione delle diversità, la promozione delle pari opportunità e il contrasto a ogni forma di discriminazione elementi essenziali per garantire qualità nei servizi erogati, benessere organizzativo e crescita sostenibile dell'organizzazione. In coerenza con i propri valori etici, con il proprio ruolo di soggetto che opera a servizio della collettività e con gli obiettivi della UNI/PdR 125:2022, San Servolo srl promuove una cultura organizzativa basata sul rispetto delle persone, sulla valorizzazione delle competenze e sul riconoscimento del merito indipendentemente dal genere.

Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

San Servolo srl riconosce nelle proprie persone il principale fattore di successo dell'organizzazione e considera il personale tra i principali portatori di interesse del Sistema di Gestione per la Parità di Genere. La Società si impegna a promuovere condizioni di lavoro inclusive e rispettose delle diverse esigenze individuali durante tutte le fasi della vita professionale, monitorando periodicamente gli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022 e adottando azioni di miglioramento finalizzate alla riduzione dei divari di genere e alla valorizzazione delle competenze e ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment);
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità, cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
- Prevenzione abusi e molestie.

Per ciascuno dei seguenti aspetti, l'organizzazione ha definito specifiche politiche e principi operativi che esprimono i principi a cui l'organizzazione si ispira, l'organizzazione ha associato degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico.

POLITICHE COLLEGATE:

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

San Servolo srl riconosce che la qualità dei servizi erogati e il raggiungimento della propria missione istituzionale dipendono anche dalla capacità di attrarre, selezionare e valorizzare persone competenti, motivate e rappresentative della pluralità della società. Per questo motivo l'organizzazione garantisce processi di selezione e reclutamento improntati a trasparenza, imparzialità, valorizzazione del merito e pari opportunità, nel rispetto del proprio Regolamento per la selezione del personale.

Nella prospettiva del miglioramento continuo, San Servolo srl adotta i seguenti principi:

- garantire processi di selezione orientati esclusivamente alla valutazione delle competenze, delle esperienze professionali e del potenziale della persona candidata;
- utilizzare criteri di valutazione oggettivi, trasparenti e coerenti con le esigenze organizzative e con il profilo professionale ricercato;
- assicurare il rispetto delle pari opportunità e l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta durante tutte le fasi del processo di selezione;
- evitare richieste di informazioni inerenti stato civile, gravidanza, responsabilità familiari o altri elementi non pertinenti rispetto alla posizione lavorativa;
- promuovere l'utilizzo di un linguaggio inclusivo e rispettoso nelle comunicazioni e negli avvisi di selezione;
- perseguire, compatibilmente con le competenze disponibili sul mercato del lavoro, un equilibrio di genere nelle diverse aree professionali e nei ruoli organizzativi;
- garantire che le condizioni economiche e contrattuali proposte siano determinate esclusivamente in funzione del ruolo, delle responsabilità e delle competenze richieste.

GESTIONE DELLA CARRIERA

San Servolo srl promuove lo sviluppo professionale delle proprie persone attraverso criteri trasparenti di valutazione, valorizzazione del merito, formazione continua e opportunità di crescita coerenti con le competenze e le responsabilità organizzative. La Società considera la diversità un valore e si impegna a garantire pari opportunità di sviluppo professionale indipendentemente dal genere.

A tal fine si impegna a:

- garantire percorsi professionali e opportunità di crescita accessibili a tutte le persone sulla base delle competenze, delle capacità e dei risultati conseguiti;
- adottare sistemi di valutazione improntati a trasparenza, imparzialità e valorizzazione del merito;
- favorire una rappresentanza equilibrata dei generi nei ruoli di coordinamento, responsabilità e leadership;
- garantire a tutto il personale pari accesso alle attività formative e di sviluppo professionale;
- promuovere ambienti di lavoro inclusivi, sicuri e rispettosi delle persone, favorendo la partecipazione attiva e la libera espressione delle idee;
- monitorare i dati relativi a promozioni, turnover e mobilità interna al fine di individuare e rimuovere eventuali ostacoli alla parità di genere;
- sostenere lo sviluppo delle competenze come strumento per favorire la crescita professionale e la valorizzazione del potenziale individuale.

EQUITÀ SALARIALE

San Servolo srl riconosce il principio di equità retributiva quale elemento fondamentale del proprio sistema di gestione per la parità di genere e garantisce che le politiche retributive siano improntate a principi di trasparenza, coerenza e imparzialità.

A tal fine la Società si impegna a:

- riconoscere la retribuzione in funzione del ruolo, delle responsabilità, delle competenze e dei risultati conseguiti, indipendentemente dal genere;
- applicare criteri retributivi coerenti con il CCNL di riferimento e con gli accordi aziendali vigenti;
- assicurare trasparenza nei meccanismi di assegnazione di premi, indennità e sistemi incentivanti;
- monitorare periodicamente eventuali differenziali retributivi di genere e adottare, ove necessario, opportune azioni correttive;
- garantire alle persone la possibilità di segnalare eventuali situazioni percepite come discriminatorie o non coerenti con i principi di equità salariale;
- promuovere una cultura organizzativa orientata alla valorizzazione del contributo professionale e non influenzata da stereotipi di genere.

GENITORIALITÀ, CURA

San Servolo srl riconosce il valore sociale della genitorialità e delle attività di cura e si impegna a promuovere condizioni organizzative che consentano alle persone di conciliare responsabilità professionali, familiari e personali, prevenendo qualsiasi forma di penalizzazione dovuta alla maternità, alla paternità o ai carichi di cura.

La Società opera secondo i seguenti principi:

- tutela della maternità e della paternità nel rispetto della normativa vigente e dei diritti delle persone lavoratrici;
- promozione dell'utilizzo dei congedi parentali e degli strumenti di sostegno alla genitorialità da parte di tutti i generi;
- supporto alle persone durante i periodi di assenza connessi alla maternità, alla paternità e alle responsabilità di cura;
- accompagnamento e sostegno al reinserimento lavorativo successivo ai periodi di congedo;
- tutela delle opportunità di crescita professionale e di accesso alla formazione durante tutte le fasi della vita lavorativa;
- valorizzazione della corresponsabilità familiare e promozione di una cultura inclusiva orientata al benessere delle persone.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

San Servolo srl promuove il benessere organizzativo e favorisce il bilanciamento tra vita professionale e vita privata, riconoscendo che una corretta conciliazione costituisce un elemento essenziale per la qualità del lavoro, la motivazione delle persone e la sostenibilità organizzativa.

A tal fine la Società si impegna a:

- garantire che le misure di conciliazione siano accessibili a tutte le persone senza discriminazioni di genere;
- favorire forme di flessibilità organizzativa compatibili con le esigenze di servizio;
- valorizzare gli strumenti previsti dalla contrattazione aziendale, inclusi la flessibilità oraria, il part-time, la banca ore e la banca ore etica;
- promuovere iniziative orientate al benessere organizzativo e alla qualità dell'ambiente di lavoro;
- monitorare periodicamente il livello di soddisfazione del personale attraverso specifiche indagini sul benessere organizzativo;
- sviluppare progressivamente ulteriori strumenti e modalità organizzative che favoriscano l'equilibrio tra esigenze personali, familiari e lavorative.

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

San Servolo srl adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di molestia, abuso, discriminazione, intimidazione, comportamento offensivo o ritorsivo. La tutela della dignità, dell'integrità e del rispetto delle persone rappresenta un principio fondamentale dell'organizzazione.

La Società si impegna a:

- prevenire e contrastare qualsiasi comportamento lesivo della dignità della persona;
- individuare e monitorare i rischi connessi a discriminazioni, molestie e comportamenti inappropriati;
- promuovere attività informative e formative finalizzate alla diffusione della cultura del rispetto e dell'inclusione;
- garantire canali di segnalazione sicuri, accessibili e riservati;
- tutelare le persone segnalanti e tutti i soggetti coinvolti contro qualsiasi forma di ritorsione;
- analizzare e gestire tempestivamente eventuali segnalazioni adottando le misure necessarie;
- promuovere comportamenti improntati al rispetto reciproco, alla collaborazione e all'utilizzo di un linguaggio inclusivo e rispettoso delle diversità.

COMUNICAZIONE

San Servolo srl promuove una comunicazione interna ed esterna nei confronti del personale, dei fornitori, dei partner, degli utenti e degli altri stakeholder con cui interagisce, coerente con i valori di inclusione, trasparenza, rispetto delle persone e valorizzazione delle diversità. In qualità di società in house della Città metropolitana di Venezia, l'organizzazione riconosce inoltre il ruolo della comunicazione quale strumento di promozione della cultura della parità, della partecipazione e della responsabilità sociale.

La Società si impegna a:

- utilizzare un linguaggio rispettoso, inclusivo e non discriminatorio in tutte le comunicazioni interne ed esterne;
- diffondere i principi della parità di genere presso personale, fornitori, partner, utenti e stakeholder;
- garantire adeguata informazione interna sulle politiche, sugli obiettivi e sui risultati relativi al Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- favorire l'ascolto e la partecipazione delle persone attraverso il monitoraggio dei feedback e delle esigenze emergenti;
- promuovere, ove possibile, una rappresentazione equilibrata e rispettosa dei generi nelle attività di comunicazione istituzionale e promozionale;
- contribuire, attraverso la propria attività culturale, educativa e di servizio alla collettività, alla diffusione dei valori di inclusione, pari opportunità e rispetto delle diversità.

San Servolo srl riconosce che la promozione della parità di genere rappresenta non solo un obiettivo organizzativo interno, ma anche un valore di interesse pubblico. Per questo motivo la Società si impegna a diffondere, nelle relazioni con utenti, visitatori, fornitori, partner istituzionali e stakeholder del territorio, principi di inclusione, rispetto delle diversità e valorizzazione delle competenze, contribuendo alla crescita culturale e sociale della comunità di riferimento.

La presente Politica è oggetto di riesame periodico da parte del Direttore Generale al fine di verificarne l'adeguatezza, l'efficacia e l'allineamento agli obiettivi strategici e ai principi della UNI/PdR 125:2022.

L'Amministratore Unico della Società, il Direttore Generale e ogni livello di governance si impegnano a garantire l'attuazione, il monitoraggio periodico e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, assicurando la disponibilità delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi definiti.

F.TO L'Amministratore Unico